

Vos besoins

Bénéficier d'un accompagnement à la recherche et à la sélection de candidats tout en sécurisant votre décision

Pourquoi nous choisir ?

- Premier interlocuteur de votre futur collaborateur, nous accordons un soin tout particulier à la **qualité des contacts et de nos entretiens** afin de véhiculer une image positive de votre structure auprès des postulants
- Entretiens approfondis de 2 à 3 h selon profils, permettant d'obtenir des **informations décisionnelles objectives et fiables**
- Elaboration d'un **rapport, véritable « mode d'emploi »** du candidat
- Un **suivi de l'intégration du candidat choisi** pendant sa période d'essai
- Des intervenants expérimentés possédant un **large cadre de référence en évaluation de profils**

Contenu

- Définition du poste en collaboration avec vos services, contact avec les principaux interlocuteurs internes du futur embauché...
- Accompagnement à la réflexion sur les annonces et le plan média (en fonction de vos besoins)
- Gestion et analyse des dossiers de candidature
- Entretiens téléphoniques de pré-sélection
- Rencontre avec les candidats pré-sélectionnés, tests (personnalité, aptitudes, valeurs) et entretien d'évaluation
- Prise de références professionnelles
- Restitution verbale pour chaque candidat présenté par GPS et rédaction d'un rapport d'évaluation pour le candidat retenu
- Suivi d'intégration du candidat : pendant la période d'essai, entretiens avec l'employeur et le salarié, pour ajustement optimisé entre les compétences et comportements attendus par l'entreprise et ceux réellement développés par le salarié pendant sa période de démarrage sur le poste

Méthodes et Outils

Notre sélection s'appuie notamment sur :

- Des tests d'aptitude et de personnalité reconnus et fiables
- Des entretiens approfondis
- Un rapport détaillé du candidat retenu